

Algemene voorwaarden financiële bonus voor BBL'er

1. Definities

- "Werkgever": Knapen Trailers, Knapen Trailers International, Knapen Service en/of Trailned de entiteit die de financiële bonus verstrekt.
- "BBL'er": Een leerling die een Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) volgt bij Werkgever.
- "Studieperiode": De periode waarin de BBL'er zijn of haar opleiding voltooid bij Werkgever.

2. Financiële Bonus

- Werkgever verstrekt een netto bonus van €1.500,- aan de BBL'er na voltooiing van zijn of haar studieperiode, op voorwaarde dat alle bepalingen van deze voorwaarden zijn nageleefd.

3. Voorwaarden voor Uitkering van de Bonus

- De BBL'er heeft de studieperiode volledig hebben afgerond, inclusief alle vereiste examens en stage/praktijkperiodes.
- De BBL'er heeft na afronding van zijn of haar BBL-periode in dienst treden bij Werkgever, voor een minimale duur van één jaar.
- De BBL'er heeft op het moment van uitkering van de bonus een actieve dienstbetrekking met Werkgever, zonder lopende disciplinaire maatregelen of ontslagprocedures.
- Werkgever behoudt zich het recht voor om de uitkering van de bonus uit te stellen of te annuleren indien de BBL'er niet voldoet aan de bovengenoemde voorwaarden of in geval van wangedrag of nalatigheid.

4. Gebruik van de Bonus

- De netto bonus van €1.500,- kan door de BBL'er vrij worden besteed aan persoonlijke uitgaven, zoals maar niet beperkt tot, de aanschaf van een iPhone, scooter, MacBook, festival tickets, of andere goederen of diensten naar keuze van de BBL'er.
- Werkgever benadrukt echter dat de bonus niet mag worden gebruikt voor activiteiten, aankopen of doeleinden die in strijd zijn met de geldende wet- en regelgeving. Werkgever distantieert zich van elke actie van de BBL'er die in strijd is met de wet- en regelgeving, en zal niet aansprakelijk worden gehouden voor enige schade of gevolgen voortvloeiend uit dergelijke activiteiten.
- Werkgever is niet verantwoordelijk voor enige aansprakelijkheid of garantie met betrekking tot de aangeschafte goederen of diensten met behulp van de bonus.

5. Overige Bepalingen

- Deze voorwaarden zijn van kracht vanaf 1 juni 2024 en blijven van kracht tot deze door werkgever worden gewijzigd danwel beëindigd.
- Werkgever behoudt zich het recht voor om deze voorwaarden op elk moment en naar eigen goeddunken te wijzigen of aan te passen, waarbij eventuele wijzigingen schriftelijk aan de BBL-er worden meegedeeld.
- Deze voorwaarden vormen de volledige overeenkomst tussen Werkgever en de BBL-er met betrekking tot de financiële bonus en vervangen alle eerdere overeenkomsten, verklaringen of afspraken, zowel mondeling als schriftelijk.
- Door akkoord te gaan met deze voorwaarden, verklaart de BBL-er dat hij/zij de inhoud ervan heeft begrepen en ermee instemt, en dat hij/zij zich zal houden aan alle bepalingen en voorwaarden zoals uiteengezet door Werkgever.